

Etiske retningslinjer for leverandører



Niklas Eriksson
adm. dir. Consivo Group

Consivos ambisjon er å ha et godt samarbeid med leverandører og andre samarbeidspartnere for å bygge langsiktige og bærekraftige relasjoner. Samtlige av leverandørene til våre selskaper skal respektere disse etiske retningslinjene. Vi velger leverandører ut fra et rettferdig og objektivt grunnlag, først og fremst basert på to kriterier:

- Evnen til å levere produkter og tjenester ut fra et egnet forretningsmessig grunnlag
- Evnen til å leve opp til kravene i disse etiske retningslinjene

I sin virksomhet skal leverandøren ha kjennskap til, og følge, samtlige nasjonale og internasjonale lover og forordninger som gjelder i landene der de driver virksomhet. Leverandøren skal alltid overholde de kravene som er strengest av enten gjeldende lovgivning eller disse etiske retningslinjene.

Disse etiske retningslinjene oppsummer de etiske verdiene som skal gjelde i relasjonen med alle våre leverandører av produkter og tjenester. Consivo godtar ikke atferd som er i strid med de etiske retningslinjene.

Retningslinjene er basert på FNs menneskerettighetserklæring, FNs barnekonvensjon, OECDs retningslinjer, FNs Global Compact, ILOs konvensjoner samt konkurranselov og anti-korrupsjonsregler.



JOHDIN



ANSVARLIG FORRETNINGS- VIRKSOMHET

Høy forretningsetikk

Leverandøren skal drive virksomheten sin på en etisk måte og følge gjeldende handelsregler. Leverandøren skal bidra til transparens samt garantere at ingen dokumenter knyttet til leverandørens ytelse i henhold til disse etiske retningslinjene, manipuleres.

Leverandøren skal respektere immaterielle rettigheter og beskytte konfidensiell informasjon mot tyveri, bedrageri og annen uegnet bruk.

Sunn konkurranse

Leverandører av Consivo eller våre selskaper skal ikke medvirke til prissamarbeid, markedsinndelinger, karteller, hindring av innovasjon eller andre konkurransebegrensende tiltak som er i strid med gjeldende konkurranseregler.

Antikorrupsjon

Vi godtar ikke at en leverandør utilbørlig forsøker å påvirke beslutningstakere innen Consivo, andre leverandører eller representanter for myndigheter. Med utilbørlig påvirkning menes blant annet atferd som kan være i strid med til enhver tid gjeldende lovgivning angående korrupsjon, bestikkelser, utpressing eller underslag. Leverandører skal aldri tilby eller ta imot fordeler eller andre midler som regnes for å utgjøre en utilbørlig godtgjørelse.

Unngå interessekonflikter

Leverandører skal unngå interessekonflikter som kan risikere leverandørens troverdighet. Ved potensielle interessekonflikter skal leverandøren opplyse Consivo om dette forholdet.

Unngå konfliktområder

Leverandøren skal sørge for at det ikke gjøres forretninger som på en eller annen måte, enten direkte eller indirekte, støtter krig, konflikter, narkotikahandel eller menneskehandel.

MENNESKERETTIGHETER OG GODE ARBEIDSFORHOLD

Hver enkelt som direkte eller indirekte arbeider for en leverandør av Consivo, skal ha rett til å få sine grunnleggende menneskerettigheter oppfylt, i henhold til FNs erklæring ommenneskerettigheter.

Rettferdige arbeidsforhold

Leverandøren skal sørge for rettferdige arbeidsvilkår og respektere lover og arbeidsrettslige regler i land de driver virksomhet i. Leverandøren skal betale lønn og overtidsbetaling som minst er i henhold til nasjonale lover og avtaler, eller i henhold til lokale regler og normer.

Vi godtar ikke noen form for tvangsarbeid, ufrivillig arbeid eller ulønnet arbeid. Dette omfatter avtaler under tvangsmessige forhold og illegal arbeidskraft. Alt arbeid som utføres skal være basert på et bekreftet ansettelsesforhold, i henhold til hva som er vedtatt i lokal lovgivning. Medarbeidere skal ha frihet til å avslutte ansettelsesforholdet sitt når som helst etter avtalt oppsigelsestid, uten fradrag i lønn eller andre konsekvenser.

Vi godtar heller ikke at leverandøren har metoder som begrenser fri bevegelse for medarbeiderne. Ingen person kan holdes tilbake i arbeid mot sin vilje.

Åpen og respekterende arbeidsplass

I Consivo går vi inn for å tilby en attraktiv og motiverende arbeidsplass med en ikke-diskriminerende bedriftskultur der alle behandler hverandre med verdighet og respekt. Derfor tillater vi ikke noen form for trusler, diskriminering eller trakassering hos våre leverandører.

Ingen medarbeider skal under noen omstendigheter utsettes for kroppslig avstraffelse.

Sikkert og sunt arbeidsmiljø

Leverandøren skal som minstekrav følge gjeldende lover og bestemmelser for arbeidsmiljø og arbeidsforhold. Leverandøren skal sørge for en sikker, hygienisk og sunn arbeidsplass.

Organisasjonsfrihet

Alle medarbeidere har rett til organisasjonsfrihet. Leverandører skal ikke hindre medarbeidere som ønsker å slutte seg til foreninger, organisasjoner eller forhandle kollektivt.

Barns rettigheter

Våre leverandører skal følge og respektere FNs barnekonvensjon samt ILO-konvensjoner som gjelder barns rettigheter i arbeidslivet. Vi godtar ikke barnearbeid eller andre typer utnyttelse av barn hos våre leverandører. Våre leverandører skal alltid følge gjeldende nasjonale lover og internasjonale standarder angående minstealder for arbeid.

MILJØANSVAR

Consivos leverandører skal overholde gjeldende lovgivning i landet der de driver virksomhet, samt håndtere virksomheten på en ansvarlig måte sett i forhold til risikoen for miljøpåvirkning.

Leverandører skal oppfylle gjeldende forskrifter angående luftforurensninger, farlig avfall, utslipp til vann og gjenvinning av avfall. De skal iverksette rimelige tiltak for å redusere sin direkte og indirekte negative påvirkning på miljøet samt bidra til en bærekraftig leverandørkjede med ansvarlige produkter sett fra et miljøsynspunkt.

Leverandører skal skaffe og opprettholde alle nødvendige tillatelser og lisenser til sin virksomhet. De skal informere Consivo ved relevante hendelser, med en beskrivelse av hvordan de håndterer den oppståtte situasjonen.

BRUK OG ETTERLEVELSE

Disse etiske retningslinjene gjelder for samtlige leverandører til selskaper innen Consivo-konsernet.

Consivo forbeholder seg retten til å utføre revisjon og inspeksjon selv, eller via en tredjeperson utpekt av konsernet, på vår egen bekostning og med rimelig varsel, for å kontrollere at kravene som angis i disse etiske retningslinjene etterleves.

Hvis en leverandør bryter de etiske retningslinjene og ikke gjennomfører varslede forbedringer innen avtalt tidsperiode, avbryter vi forretningsrelasjonen med leverandøren.